



Mes cinq axes prioritaires

Première priorité : LA PROBLEMATIQUE DES EFFECTIFS

Le souhait de tous les responsables LIONS à quelque niveau qu'ils se trouvent c'est de fixer des objectifs ambitieux pour la croissance des effectifs et la formation. Des réponses adéquates doivent être données aux questions essentielles :

- Pourquoi devons-nous accroître les effectifs ?
- Comment pouvons-nous augmenter et maintenir nos effectifs ?
- Quelles catégories d'affiliation faudra-t-il privilégier dans le dispositif de notre association ?
- Pourquoi la question du genre est-elle au centre de la problématique de l'accroissement des effectifs ?

L'accroissement des effectifs est toujours un signe de vitalité de notre association, chaque membre qui nous rejoint, nous permet de renforcer nos capacités opérationnelles, en apportant des bras nouveaux et des idées nouvelles ;

L'extension de couverture des zones géographiques : la création d'un nouveau lions club permet de répondre aux besoins d'aide humanitaire en densifiant notre présence sur plusieurs régions de notre pays, par la réalisation d'œuvres sociales au profit des communautés .

Le résumé de mes six objectifs annuels en matière d'effectif :

Objectif Inviter pour avoir un impact	150
Objectif de nouveaux clubs	08
Objectif de membres fondateurs	200
Objectif de pourcentage de membres féminins	05
Objectif de maintien de l'effectif	50
Objectif de croissance nette de l'effectif	300

Le résumé de mes dix objectifs annuels en matière de formation :

Réaliser la formation des 17Présidents de Zone selon le modèle de formation défini par l'Institut de formations lions	Octobre 2017
Communiquer avec les officiels du District et des Clubs pour les informer sur les possibilités de formation offertes aux membres : futurs lions pendant les rencontres lions, aux Instituts et les formations en ligne.	Avant le 13 août 2017
Assurer la formation de tous les officiels des clubs	avant le 31 juillet 2017.
Former au moins un animateur du Programme d'Excellence de Club par Zone pour développer le PEC light ou le schéma directeur de club avec un objectif de 5% de clubs de moins de 5 ans inscrits au PEC ou ayant mis en œuvre le schéma directeur. En rappel l'objectif est de 30% des clubs ayant achevé le PEC.	Avant le 30 septembre 2017
Former au moins un lion guide certifié par zone. L'objectif est d'avoir au moins 2 lions guides certifiés par zone.	Avant la tenue de la deuxième réunion de cabinet en janvier 2018
Poursuivre la formation des lions du District aux Instituts	2 FDI, 4 ALLI et 10 ELLI
Assurer la formation de tous les impétrants et promouvoir le programme d'intégration	avant leur intronisation et tout le long de la première année
Inciter les lions à se former en ligne et à participer aux webinaires.	10 lions par Zone
S'assurer que tous les PR ont tenu leur séminaire	Avant le 30 novembre 2017
Tenir les réunions des Commissions EME et EML du District en marge des deux réunions de cabinet.	02

Deuxième priorité : LE ROLE ET LA PRESENCE DES FEMMES DANS LE LIONNISME

La femme a toujours joué un rôle essentiel dans la société traditionnelle africaine. Un rôle central pour la survie de la famille en tant que mère de famille, un rôle social majeur en tant que gardienne des valeurs sociales dans nos communautés.

Dans le Lionisme, c'est la Lionne, épouse de lion, qui reçoit et organise tout pour le compte du mari. Toujours présente pour seconder efficacement, si elle n'était pas tout simplement l'incitatrice, pour toutes les activités de service.

Cependant, les femmes ont été acceptées dans les Lions clubs en tant que membres à part entière, il y a seulement trois décennies avec l'intronisation de la première femme à la convention Internationale de Taipeh, le 04 juillet 1987.

Depuis, le taux d'affiliation féminine s'est régulièrement accru, mais stagne à 25% depuis 2013.

Le rôle de la femme dans le lionisme a été encore plus valorisé grâce au programme des « clubs Lionnes », une manière remarquable de rendre hommage aux femmes pour la contribution exceptionnelle qu'elles ont et continuent d'apporter dans l'accroissement des effectifs de notre association et pour la réalisation des objectifs du Lionisme.

Ces réalisations faites par elles, ou avec elles, ont été de par leur pertinence, et leur envergure, les réalisations les plus visibles et les plus pérennes de notre association dans le District 403A1.

Troisième priorité : LA JEUNESSE

il s'agit d'offrir à la jeunesse un cadre adéquat d'éducation, de sensibilisation, de formation adaptées à leur milieu d'évolution afin qu'elle soit imprégnée de ses droits de citoyen à part entière, c'est à dire les droits civils, civiques, politiques, sociaux et les libertés essentielles, de même que les devoirs.

Les jeunes doivent être impliqués dans toutes les activités tendant à développer leur compétence en leadership en matière d'organisation et de service de la communauté.

Ils doivent bénéficier de séances de formation à l'entrepreneuriat pendant les Camps de Jeunesse.

Quatrième priorité : LES ŒUVRES SOCIALES

Le diabète un des cinq piliers du nouveau cadre mondial de service, contribue à plus de 5 millions de morts par an, ce qui en fait la huitième principale cause de décès dans le monde. Et les chiffres sont en constante augmentation. Au cours de notre mandat, je mobiliserai les Lions et Leos face à cette situation d'urgence sanitaire mondiale en faisant de la sensibilisation sur le diabète à travers des randonnées Strides, en élargissant l'accès aux soins grâce aux programmes de traitement et de dépistage et en améliorant la qualité de vie par le moyen de camps de diabète et de programmes de loisirs communautaires. Je suis persuadé que nous pourrions prévenir et contrôler cette épidémie mondiale en réunissant les Lions et Leos

autours de cette cause.

En outre, mon équipe veillera particulièrement à ce que les clubs Lions se spécialisent pour tirer davantage de profit en faveur de nos concitoyens les plus démunis des villes et des campagnes des filières d'intervention proposées par la LCIF et par nos partenaires Amitiés Villages, Médico Esculape et Médico France.

Cinquième priorité : LA COMMUNICATION.

Généralement les Lions réalisent des œuvres et développent des activités fort utiles aux populations, sans les rendre visibles et sans les valoriser eux-mêmes.

Une médiatisation tous azimuts doit être faite et entretenue pour contribuer à renforcer l'image de marque de notre association et nous rapprocher des communautés que nous servons.

Je vous demande à tous, et dès à présent, de vous approprier de ces objectifs pour en faciliter leur réalisation dans les meilleures conditions possibles.

Je mesure l'ampleur de la mission qui m'est assignée à la tête du District, et je suis reconnaissant envers mon Ami Jean Baptiste SO de m'avoir soigneusement préparé le terrain sous l'angle du «

SERVICE AVEC PASSION, FIERTÉ ET ENTHOUSIASME ».

Lui succédant, je propose « LE SERVICE DANS LA SOLIDARITE, LE PARTAGE ET LA PAIX »

